



ASSOCIAÇÃO PARA A COOPERAÇÃO E O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

ASSOCIATION FOR COOPERATION AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA 2022
2022 ACTIVITY PLAN AND BUDGET

Aprovado em Assembleia Geral de 28/12/2021

Approved at the General Assembly on 12/28/2021

ÍNDICE	INDEX
1. Nota Introdutória	1. <i>Introductory Note</i>
2. Mensagem do Presidente	2. <i>Message from the President</i>
3. Enquadramento Organizacional	3. <i>Organizational Framework</i>
3.1. Organograma	3.1. <i>Organizational Chart</i>
3.2. Órgãos Sociais	3.2. <i>Corporate Bodies</i>
3.3. Visão	3.3. <i>Vision</i>
3.4. Missão	3.4. <i>Mission</i>
3.5. Crenças	3.5. <i>Beliefs</i>
3.6. Valores	3.6. <i>Values</i>
3.7. Objetivos Estratégicos	3.7. <i>Strategic Goals</i>
4. Programas e Projetos	4. <i>Programs and Projects</i>
4.1. <i>African Peace Village</i>	4.1. <i>African Peace Village</i>
4.1.1. <i>Eco-Lodge e Centro de Aprendizagem de Permacultura</i>	4.1.1. <i>Eco-Lodge and Permaculture Learning Center</i>
4.2. Educação Regenerativa	4.2. <i>Regenerative Education</i>
4.2.1. Educação em Design de Ecovilas	4.2.1. <i>Ecovillage Design Education (EDE)</i>
4.2.2. Formação de Instrutores	4.2.2. <i>Training of Trainers (ToT)</i>
4.3. Consultoria <i>Ndanifor</i>	4.3. <i>Ndanifor Consultancy</i>
4.4. Produtos Agrícolas de Valor Elevado	4.4. <i>High Value Agricultural Products (HVAP)</i>
4.5. <i>African Kitchen Revolution</i>	4.5. <i>African Kitchen Revolution</i>
4.6. <i>International Summer Camp</i>	4.6. <i>International Summer Camp</i>
4.7. Ajuda Humanitária	4.7. <i>Humanitarian Aid</i>
4.8. Programa de Voluntariado	4.8. <i>Volunteering Program</i>
4.8.1. Intercâmbio Juvenil	4.8.1. <i>Youth Exchange</i>
4.9. Pesquisa para o Desenvolvimento Sustentável	4.9. <i>Sustainable Development Research</i>
5. Plano de Atividades para 2022	5. <i>Activity Plan for 2022</i>
5.1. Cronograma de Ações (Objetivos Operacionais para 2022)	5.1. <i>Action Schedule (Operational Goals for 2022)</i>
6. Recursos	6. <i>Resources</i>
6.1. Recursos Humanos	6.1. <i>Human Resources</i>
6.2. Recursos Financeiros	6.2. <i>Financial Resources</i>
6.3. Recursos Logísticos	6.3. <i>Logistics Resources</i>
6.4. Recursos de Apoio à Gestão	6.4. <i>Management Support Resources</i>
6.4.1. Comunicação & Marketing	6.4.1. <i>Communication & Marketing</i>
6.4.2. Apoio Jurídico	6.4.2. <i>Juridical Support</i>
6.4.3. Apoio Contabilístico	6.4.3. <i>Accounting Support</i>
7. Orçamento para 2022	7. <i>Budget for 2022</i>
8. Comunicação e Divulgação	8. <i>Communication and Disclosure</i>
9. Monitorização e Avaliação	9. <i>Monitoring and Evaluation</i>
10. Parecer do Conselho Fiscal	10. <i>Opinion of the Audit Committee</i>

1. Nota Introdutória

A African Way - Associação para a Cooperação e Desenvolvimento Sustentável (de agora em diante designada por AFRICAN WAY) é uma organização não governamental, sem fins lucrativos, com sede em Portugal, que visa partilhar com o mundo a cultura regenerativa africana e co-criar soluções economicamente justas, ambientalmente sustentáveis e socialmente responsáveis para enfrentar os desafios globais do planeta e da humanidade.

O Plano de Atividades e Orçamento para o ano de 2022, o primeiro da AFRICAN WAY (tendo em conta que esta somente foi constituída no último trimestre de 2021), visa apresentar um conjunto de intenções estratégicas que permitam a execução das atividades da Associação até o final de 2022, bem como a manutenção da sua sustentabilidade financeira.

É no sentido de iniciar efetivamente o trabalho e a dinamização dos seus projetos e programas de cooperação e desenvolvimento sustentável que a AFRICAN WAY assume o compromisso, perante os seus associados e parceiros, de levar a cabo o documento ora apresentado.

Neste plano, elaborado através de uma abordagem participada, encontram-se estabelecidas as principais metas a atingir referentes a cada programa e projeto da Associação, bem como objetivos operacionais, de acordo com os objetivos estratégicos fixados.

Cumpra-se, assim, o compromisso de encetar todos os esforços ao alcance da equipa técnica, no sentido de evidenciar a AFRICAN WAY como uma organização competente, economicamente justa, ambientalmente sustentável e socialmente responsável.

Pretende-se que este documento sirva de suporte a um melhor entendimento das intenções da AFRICAN WAY para o futuro, nomeadamente através da atualização do plano estratégico, e que, em articulação com o Orçamento para 2022, permita um acompanhamento mais eficiente do ciclo de gestão anual da Associação. Representa, por isso, um compromisso para com os nossos associados e parceiros.

1. Introductory Note

African Way – Association for Cooperation and Sustainable Development (hereinafter referred to as AFRICAN WAY) is a non-governmental, non-profit, organization based in Portugal, which aims to share African regenerative culture with the world and co-create economically just, environmentally sustainable and socially responsible solutions to face the global challenges of the planet and humanity.

The Activity Plan and Budget for the year 2022, the first of AFRICAN WAY (as the Association was established in the last quarter of 2021), aims to present a set of strategic intentions that allow the execution of the Association's activities by the end of 2022, as well as the maintenance of its financial sustainability.

It is in the sense of effectively starting the work and promoting its projects and programs of cooperation and sustainable development that AFRICAN WAY assumes the commitment, before its associates and partners, to carry out this document.

In this plan, elaborated using a participatory approach, the main goals to be achieved for each program and project of the Association are established, as well as operational goals, according to the established strategic objectives.

Thus, the commitment to make every effort within the reach of the staff team is fulfilled, in order to demonstrate AFRICAN WAY as a competent, economically fair, environmentally sustainable and socially responsible organization.

It is intended that this document will support a better understanding of AFRICAN WAY's intentions for the future, namely through the update of the strategic plan, and that, in accordance with the Budget for 2022, will allow for more effective monitoring of the Association's annual management cycle. Therefore, it represents a commitment to our associates and partners.

2. Mensagem do Presidente

Aproveito a ocasião para expressar o meu profundo agradecimento a todos os que apoiaram a criação da AFRICAN WAY, especialmente aos nossos simpatizantes portugueses que tiveram a bondade de coração e a abertura de espírito para nos acompanhar nesta nova viagem aqui na Europa.

Em menos de um ano de trabalho em conjunto, estamos hoje lançando e celebrando uma Organização Não Governamental e Sem Fins Lucrativos legal com estruturas eficazes. Com essas conquistas, o nosso compromisso enquanto Associação é começar o ano de 2022 com uma nova visão de navegar entre os desafios do idioma e da crise global, e focando na implementação do modelo transcultural de parceria que desenvolvemos para a viabilidade social e económica nas relações África-Europa.

Percorremos um longo caminho para começar a implementar as nossas ações corajosas e estratégicas de formação e assistência humanitária em resposta ao desastre da guerra que afetou os Camarões. É nosso desejo que a AFRICAN WAY inspire esperança às pessoas no nosso país natal e noutras comunidades vulneráveis. O desafio agora é criar um círculo de amigos da AFRICAN WAY que promova a filantropia para a justiça social numa plataforma elevada para o desenvolvimento sustentável que estabelecemos para nós mesmos.

Começámos a trabalhar juntos em 2020 para desenvolver a AFRICAN WAY como uma ponte e solução abrangente ligando o conhecimento indígena sobre sustentabilidade de África com a educação regenerativa em expansão na Europa. Esta parceria destaca-se como um protótipo de colaboração eficaz de solidariedade internacional, com potencial para desempenhar um papel crítico na abordagem à crise mundial atual que tem agravado as relações negativas existentes entre os chamados Norte Global e Sul Global (onde os jovens, mulheres e crianças têm que lutar contra a pobreza e os recorrentes traumas de conflito). Acrescentamos uma vertente de ajuda humanitária à nossa estratégia de modo a ligar a aldeia da paz que queremos construir em Portugal com o plano de reabilitação da Ecovila de Bafut. Ainda nos faltam as ferramentas de implementação, mas acreditamos que a AFRICAN WAY é o laboratório de inovação, criatividade e estratégia para as parcerias África-Europa na implementação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 das Nações Unidas.

2. Message from the President

I use this occasion to express my heartfelt thanks to all who have supported the creation of AFRICAN WAY, especially our Portuguese sympathizers who have the kindness of heart and openness of mind to accompany us on this new journey here in Europe.

In less than one year of persistently working together, we are today launching and celebrating a legal Non-Governmental and Nonprofit Organization with effective structures. With these achievements, our commitment as Association is to start the year 2022 with a new vision of navigating between challenges of language and the global crisis, and by focusing on the implementation of the cross-cultural model of partnership we have developed for social and economic viability in Africa-Europe relations.

We have come a long way to start implementing our brave and strategic actions in training and humanitarian assistance, in response to the disaster of war that affected Cameroon. It's our wish that AFRICAN WAY will inspire hope to the people back home and in other vulnerable communities. The challenge now is to create a circle of friends of AFRICAN WAY who will promote philanthropy for social justice on a high-profile platform for sustainable development we have set for ourselves.

We began working together in 2020 to develop AFRICAN WAY as a bridge and comprehensive solution linking indigenous knowledge in sustainability from Africa with expanding regenerative education in Europe. This partnership stands out as a prototype of effective collaboration in international solidarity, with potential to play a critical role in addressing the contemporary crisis in the world which has exacerbated the negative relations existing between the so-called Global North and the Global South (where the youth, women and children have to struggle through poverty and recurring traumas of conflict). We have added a humanitarian relief lens to our strategy in order to link the peace village we are setting up in Portugal with the rehabilitation plan of Bafut Ecovillage. We still lack the implementing tools, but we believe AFRICAN WAY is the laboratory for innovation, creativity and strategy for Africa-Europe partnerships in implementing the UN Sustainable Development Goals Agenda 2030.

Joshua Konkankoh

Presidente da Mesa da Assembleia Geral
President of the General Assembly

3. Enquadramento Organizacional

3. Organizational Framework

Denominação Social: African Way - Associação para a Cooperação e Desenvolvimento Sustentável

Company Name: African Way - Association for Cooperation and Sustainable Development

Sede Social: Rua de Aviz n.º 62, 7050-091, Montemor-o-Novo, Évora, Portugal

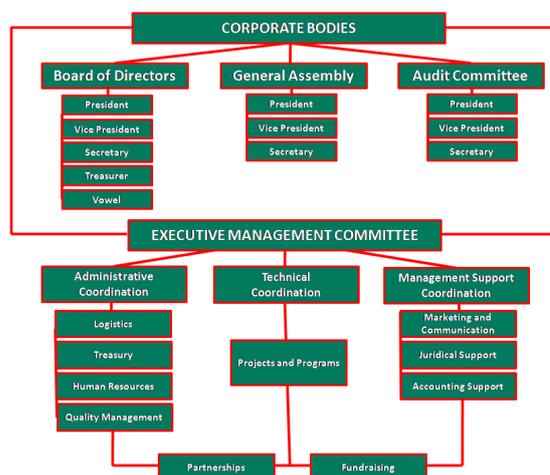
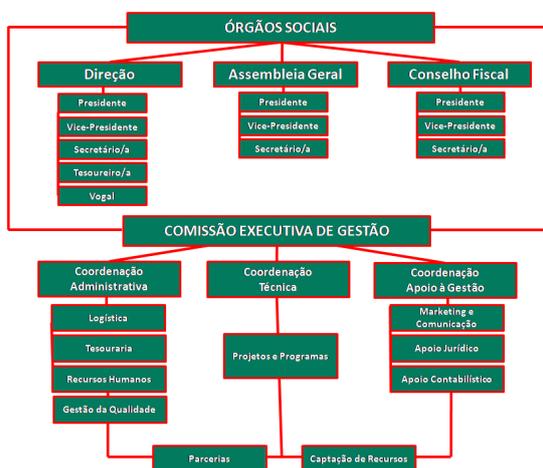
Headquarters: Rua de Aviz n.º 62, 7050-091, Montemor-o-Novo, Évora, Portugal

Número de Identificação de Pessoa Coletiva (NIPC): 516574469

Collective Entity ID Number: 516574469

3.1 Organograma

3.1 Organization Chart



3.2 Órgãos Sociais / Corporate Bodies

Assembleia Geral / General Assembly	
Presidente / <i>President:</i>	Joshua Ngwa Konkankoh
Vice-Presidente / <i>Vice President:</i>	Sonita Neh Mbah
Secretária / <i>Secretary:</i>	Maria Nair Martins Guedes Vaz
Direção / Board of Directors	
Presidente / <i>President:</i>	Crystel Binwi Koh
Vice-Presidente / <i>Vice President:</i>	João Miguel Gonçalves Correia
Secretária / <i>Secretary:</i>	Elizabeth Nyemkuna Langmia
Tesoureira / <i>Treasurer:</i>	Celestine Nchang Suh
Vogal / <i>Vowel:</i>	Malcolm Pahdinga Koh
Conselho Fiscal / Audit Committee	
Presidente / <i>President:</i>	Milene Souto Montanha
Vice-Presidente / <i>Vice President:</i>	Raphael Moysés Simões Ladeia
Secretário / <i>Secretary:</i>	Mário Miguel Barata Pimenta Fernandes

3.3 Visão

Visionamos um mundo melhor e sustentável para as gerações presentes e futuras, inspirados pela Agenda de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas e pela transição para um futuro global regenerativo.

3.4 Missão

Partilhar a cultura regenerativa africana com o mundo e co-criar soluções economicamente justas, ambientalmente sustentáveis e socialmente responsáveis para enfrentar os desafios globais, através da implementação de programas e projetos de cooperação e desenvolvimento sustentável.

3.5 Crenças

Acreditamos que partilhar a sabedoria africana com o resto do mundo através de parcerias eficazes e de confiança mútua que visam uma colaboração e um diálogo inclusivos, equitativos e baseadas no respeito levará a melhores práticas de desenvolvimento sustentável e, conseqüentemente, a resultados práticos e tangíveis. Esta crença é manifestada de forma prática através do fornecimento de ferramentas simples de Permacultura Africana, construção de comunidade e soluções práticas de design de ecovilas, conhecimento indígena e formação de instrutores para jovens e mulheres líderes que apoiam a colaboração entre organizações, projetos, redes e agentes de mudança do Sul e do Norte Globais no desenvolvimento sustentável a nível internacional.

3.6 Valores

- Inclusão e Coerência;
- Compromisso com a diversidade;
- Imaginação, Criatividade e Inovação;
- Respeito pelas pessoas, comunidades e culturas;
- Colaboração e Liderança partilhada;
- Abundância e Justiça;
- Aprendizagem por troca e Reciprocidade;
- Autoconsciência e Auto-cuidado;
- Gratidão, Apeço e Celebração;
- Transparência, Responsabilidade, Compromisso e Solidariedade;
- Resultados tangíveis e duradouros.

3.3 Vision

We envision a better and sustainable world for present and future generations, inspired by the United Nations Sustainable Development Agenda and the transition to a regenerative global future.

3.4 Mission

To share African regenerative culture with the world and co-create economically just, environmentally sustainable and socially responsible solutions to face global challenges, through the implementation of programs and projects for cooperation and sustainable development.

3.5 Beliefs

We believe that sharing African wisdom with the rest of the world through effective, mutual trusting partnerships that strive for inclusive, equitable and respect-based collaboration and dialogue will lead to better sustainable development practices and, consequently, practical and tangible results. This belief is manifested practically through providing simple tools of African Permaculture, community building and hands-on ecovillage design solutions, indigenous knowledge and training of trainers for youth and women leaders who support collaboration amongst South-North organizations, projects, networks and change makers in international sustainable development.

3.6 Values

- *Inclusion and Coherence;*
- *Commitment to diversity;*
- *Imagination, Creativity and Innovation;*
- *Respect for people, communities and cultures;*
- *Collaboration and shared Leadership;*
- *Abundance and Fairness;*
- *Learning through exchange and Reciprocity;*
- *Self-awareness and Self-care;*
- *Gratitude, Appreciation and Celebration;*
- *Transparency, Accountability, Commitment and Solidarity;*
- *Tangible, lasting results.*

3.7 Objetivos Estratégicos

- Partilhar a sabedoria africana como meio de promoção de práticas de desenvolvimento sustentável e formas de pensar que estão prontamente disponíveis para pesquisadores e responsáveis em cargos de decisão que trabalham para aplicar esquemas educacionais sustentáveis de capacitação de jovens, mulheres e crianças socialmente excluídos;
- Promover o envolvimento sócio-profissional dos jovens na agricultura regenerativa e nos sistemas alimentares;
- Disseminar o conhecimento e promover os ensinamentos ancestrais da sabedoria africana com o mundo moderno;
- Promover a paz e a justiça social por meio da assistência humanitária que alivia a vida de migrantes, refugiados e pessoas deslocadas;
- Inspirar e apoiar uma nova geração de agentes de mudança - particularmente jovens e mulheres - por meio de parcerias, intercâmbio intercultural, *networking*, e práticas de advocacia com diversas comunidades, organizações sem fins lucrativos, universidades, empresas e governos;
- Promover parcerias de cooperação para o desenvolvimento sustentável no âmbito de uma economia verde e inclusiva, baseada na partilha, economia circular, equidade, colaboração, solidariedade, resiliência, igualdade de oportunidades e interdependência (designada em África como “economia de amor”);
- Construir parcerias com instituições de pesquisa e organizações profissionais para co-criar programas e projetos de inovação social eficaz que sejam orientados ao cumprimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda das Nações Unidas 2030;
- Prestar serviços de consultoria e formação em desenvolvimento sustentável dirigidos a governos, empresas, e organizações de desenvolvimento comunitário, potenciando o uso do conhecimento africano na construção de comunidades, e na formulação de respostas solidárias e de programas de inovação social.

3.7 Strategic Goals

- *To delve into African wisdom for sustainable development practices and ways of thinking that are readily available to researchers and decision-makers working to apply sustainable educational schemes that provide capacity building to socially excluded youth, women and children;*
- *To promote the socio-professional engagement of young people in regenerative agriculture and food systems;*
- *To disseminate knowledge and promote ancestral teachings of African wisdom with the modern world.*
- *To promote peace and social justice through humanitarian assistance that alleviates the lives of migrants, refugees, and displaced persons.*
- *To inspire and support a new generation of change agents - mainly youth and women - through partnerships, intercultural exchange, networking, and advocacy practices with various communities, non-profit organizations, universities, companies, and governments;*
- *To promote cooperation partnerships for sustainable development within the scope of a green and inclusive economy, based on sharing, circular economy, equity, collaboration, solidarity, resilience, equal opportunity, and interdependence (in Africa is called “economy of love”);*
- *To build partnerships with research institutions and professional organizations to co-create effective social innovation programs and projects that are oriented for the accomplishment of the Sustainable Development Goals of UN Agenda 2030;*
- *To provide consulting and training services on sustainable development aimed at governments, companies, community development organizations, leveraging African knowledge in building communities, and in the formulation of solidarity responses and programs of social innovation.*

4. Programas e Projetos

4. Programs and Projects

4.1 African Peace Village

4.1 African Peace Village

Objetivo Geral:

Co-criar o modelo de Ecovila de Bafut para o Norte Global (em Portugal) de modo a acolher eventos e formações regionais, nacionais e internacionais, proporcionando as instalações necessárias para responder com sucesso às necessidades dos eventos organizados.

General Goal:

To co-create the Bafut Ecovillage model for the Global North (in Portugal) in order to host regional, national and international events and trainings, while providing the necessary facilities to successfully respond to the needs of the events organized.

Objetivos Estratégicos:

- Pesquisar e propor formas de trabalhar em conjunto em parceria abrangendo pormenores como envolvimento de parceiros, gestão de fundos e participação efetiva de todas as partes interessadas no desenvolvimento do modelo da Ecovila de Bafut em Portugal;
- Ligar a *African Peace Village* à(s) autarquia(s) onde está inserida para apoiar a transformação das comunidades em programas de alimentação rural e urbana, planeamento urbano e rural sustentável, e manutenção e restauração dos ecossistemas locais;
- Elaborar um Programa de Ação Climática e Juvenil da *African Peace Village* em parceria com outras organizações nacionais e internacionais para aumentar a consciencialização sobre o desenvolvimento sustentável.

Strategic Goals:

- *To research and propose ways of working together in partnership covering details such as partners' engagement, funds management and effective participation from all stakeholders in the development of the Bafut Ecovillage model in Portugal;*
- *To link the Peace Village to the municipality/ies where inserted to support communities' transformation on rural and urban food programs, sustainable urban and rural planning, and maintenance and restoration of local ecosystems;*
- *To design a Peace Village Youth and Climate Action Program in partnership with other national and international organizations to raise awareness of sustainable development.*

Nota:

Este é, sem sombra de dúvida, o mais importante e audaz projeto da AFRICAN WAY. Sem descurar os demais programas e projetos, prevê-se que o maior desafio para 2022 será unir forças e recursos para conseguir o terreno para a construção da *African Peace Village*.

Note:

This is, without a doubt, the most important and ambitious project of AFRICAN WAY. Without neglecting other programs and projects, it is predicted that the biggest challenge for 2022 will be to join forces and resources to secure the ground for the construction of the African Peace Village.

Construir de raiz uma ecovila requer um elevado investimento financeiro, a começar pela aquisição do terreno, o qual deverá atender a alguns requisitos essenciais como localização estratégica, condições do solo, presença de um corpo natural de água, entre outros.

Building an ecovillage from scratch requires a high financial investment, starting with the acquisition of the land, which must meet some essential requirements such as strategic location, soil conditions, presence of a natural water body, among others.

Não obstante, o projeto *African Peace Village* será a base para o desenvolvimento de outros projetos e programas (por exemplo: o Centro de Aprendizagem de Permacultura, os cursos de Educação em Design de Ecovilas, o Centro de Pesquisa para o Desenvolvimento Sustentável ou o *International Summer Camp*).

Nevertheless, the African Peace Village project will be the basis for the development of other projects and programs (for example: the Permaculture Learning Center, the Ecovillage Design Education courses, the Sustainable Development Research Center, or the International Summer Camp).

4.1.1 Eco-Lodge e Centro de Aprendizagem de Permacultura

Objetivo Geral:

Desenhar espaços catalíticos para conectar o conhecimento indígena com o desenvolvimento de tecnologia apropriada para pesquisa, assim como com os nossos programas de intercâmbio jovem, formação de instrutores e voluntariado, proporcionando as instalações necessárias para o desenvolvimento das atividades, programas e projetos da associação, bem como administração e hospedagem.

Objetivos Estratégicos:

- Usar a construção do *Eco-Lodge* e Centro de Aprendizagem de Permacultura para introduzir e estabelecer os nossos workshops de *Eco-Build* (construção natural);
- Apresentar uma alternativa de construção amiga do ambiente que se alinhe com os valores da Associação, explorando e utilizando os recursos naturais locais.
- Ampliar o número de *Eco-Lodges* de forma a maximizar o número de atividades realizadas simultaneamente e a dar melhor resposta às necessidades da comunidade.

Nota:

Este projeto está diretamente dependente da aquisição de um terreno para a construção da *African Peace Village*.

Ele disponibilizará as instalações para: escritório da administração, acomodação para formadores, estagiários e voluntários, sala de reuniões, sala de aula e laboratório de pesquisa de desenvolvimento sustentável.

4.2 Educação Regenerativa

Objetivo Geral:

Criar um ecossistema híbrido de educação e aprendizagem para o desenvolvimento sustentável, equitativo e inclusivo, que promova a co-construção de conhecimento e de comunidades pedagógicas por meio de relações de confiança entre o Sul Global e o Norte Global, com ênfase nas relações estabelecidas através dos jovens e mulheres, com base no conceito de aprender fazendo do Espírito de *Ndanifor*.

Objetivos Estratégicos:

- Desenvolver o programa através de três modalidades diferentes - *online*, presencial e híbrida - de modo a alcançar diferentes grupos-alvo em abordagens regenerativas;

4.1.1 Eco-Lodge and Permaculture Learning Center

General Goal:

To design catalytic spaces for connecting indigenous knowledge with the development of appropriate technology for research, as well as with our programs of youth exchange, training of trainers and volunteering, while providing the necessary facilities for the development of the activities, programs and projects held by the association, as well as administration and accommodation.

Strategic Goals:

- *To use the construction of the Eco-Lodge and Permaculture Learning Center to introduce and establish our Eco-Build (natural building) workshops;*
- *To showcase an eco-friendly building alternative that aligns with the values of the Association, while exploring and using the local natural resources.*
- *To expand the number of Eco-Lodges in order to maximize the number of activities held simultaneously and to better respond to the community needs.*

Note:

This project is directly dependent on the acquisition of land for the construction of the African Peace Village.

It will provide the facilities for: administration office, accommodation for trainers, trainees and volunteers, meeting room, classroom, and sustainable development research laboratory.

4.2 Regenerative Education

General Goal:

*To create a Hybrid education and learning ecosystem for sustainable development, that is equitable and inclusive, which fosters the co-construction of knowledge and of pedagogical communities through trust-based relationships between the Global South and the Global North, with emphasis on the relationships established through the youth and women, based on the Spirit of *Ndanifor's* learning-by-doing concept.*

Strategic Goals:

- *To develop the program through three different modalities - online, on-site and hybrid - in order to reach different target groups on regenerative approaches;*

- Criar cursos de curta e longa duração dentro dessas modalidades, que se diferenciem entre si em termos de duração, complexidade das ideias apresentadas e preço;

- Desenhar cursos especiais para populações vulneráveis (ex: refugiados, comunidade cigana, jovens vivendo em áreas rurais remotas, ...) de modo a empoderá-los e a afetar positivamente a segurança e soberania alimentar, higiene e saúde nas suas comunidades;

- Formular e formalizar acordos de parceria com Universidades nacionais e internacionais que permitam investigação científica e testes nas áreas de Sistemas Regenerativos, Ecovilas, Práticas Indígenas Africanas e Práticas Agroecológicas, e incorporar o nosso programa no Currículo Académico.

Nota:

O Programa de Educação Regenerativa African Way será desenvolvido de acordo com o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 4 "Educação de Qualidade" da ONU.

As modalidades presencial e híbrida do programa estão dependentes do aluguer/da compra de terreno e/ou de parcerias a serem formalizadas para o efeito.

4.2.1 Educação em Design de Ecovilas

Objetivo Geral:

Desenvolver cursos de educação não formal com uma filosofia de mudança e transformação espiritual, moral e cultural de *mindfulness* e de consciência baseada em factos reais, que funcionem como um ponto de intervenção para a mudança sistémica em sistemas agrícolas sustentáveis e desenvolvimento comunitário.

Objetivos Estratégicos:

- Pesquisar e propor formas de trabalhar em conjunto em parceria abrangendo pormenores como envolvimento de parceiros, gestão de fundos, e participação efetiva de todas as partes interessadas no desenvolvimento do modelo da Ecovila de Bafut em Portugal;

- Aderir aos pólos (*hubs*) nacional e continental de ensino de cursos EDE, através de conexão, do estabelecimento de parcerias, e da partilha de boas práticas com outras comunidades e grupos educativos que levem a cabo cursos EDE semelhantes;

- Formular e formalizar acordos de parceria com as autarquias locais e regionais como um

- To create short and long courses within those modalities, that will differ among them in terms of duration, complexity of the ideas presented and price;

- To design special courses for vulnerable populations (ex: refugees, Roma community, youth living in remote rural areas, ...) in order to empower them to positively impact food security and sovereignty, hygiene and health in their communities;

- To formulate and formalize partnership agreements with national and international Universities that will allow scientific investigation and testing in the fields of Regenerative Systems, Ecovillages, African Indigenous Practices and Agroecological Practices, and to incorporate our program in the Academic Curriculum.

Note:

The African Way Regenerative Education Program will be developed in accordance with the Sustainable Development Goal 4 "Quality Education" of the UN.

The in-person and hybrid modalities of the program are dependent on the borrowing/acquisition of land and/or partnerships to be signed for the effect.

4.2.1 Ecovillage Design Education

General Goal:

To develop non-formal education courses with a philosophy of change and evidence-based spiritual, moral and cultural transformation of mindfulness and consciousness, which will work as an intervention point for systemic change in sustainable agricultural systems and community development.

Strategic Goals:

- To research and propose ways of working together in partnership covering details such as partners' engagement, funds management, and effective participation from all stakeholders in the development of the Bafut Ecovillage model in Portugal;

- To join the national and continental hubs of EDE course teaching, by connecting, establishing partnerships, and sharing of best practices with other communities and educational groups who impart similar EDE courses;

- To formulate and formalize partnership agreements with the local and regional

programa de apoio para a transformação das comunidades e manutenção / restauração dos ecossistemas locais.

Nota:

O Curso de Educação em Design de Ecovilas (EDE) é um currículo abrangente de 120 horas desenvolvido e certificado pela Gaia Education. Foi ligeiramente adaptado pela Better World Cameroon (BWC) para atender às necessidades das comunidades locais e às realidades climáticas nos Camarões. Inclui as 4 principais áreas relevantes para as práticas de Adaptação às Mudanças Climáticas - Social, Cultura, Economia, e Ecologia.

Uma equipa da AFRICAN WAY que completou o curso e ajudou no ensino do EDE através da BWC servirá de co-facilitadores do primeiro EDE em Portugal.

Este projeto está diretamente dependente do estabelecimento de parcerias para o efeito ou do aluguer/da compra de terreno para a construção da *African Peace Village* e do *Eco-Lodge* e Centro de Aprendizagem de Permacultura.

4.2.2 Formação de Instrutores

Objetivo Geral:

Dotar jovens e mulheres de conhecimento e ferramentas técnicas, teóricas e de liderança que os empoderarão para assumir cargos de liderança em projetos comunitários, ao mesmo tempo que mantêm uma participação ativa numa plataforma nacional e internacional de partilha de boas práticas.

Objetivos Estratégicos:

- Chegar a uma vasta comunidade internacional através da nossa modalidade *online* e ao formalizar parcerias com plataformas e redes importantes de educação ambiental, empreendedorismo jovem e para mulheres, ativismo sagrado e redes colaborativas.
- Formular e formalizar acordos de parceria com as autarquias locais e regionais como um programa de apoio para a transformação das comunidades e de empreendedorismo jovem e para mulheres;
- Estabelecer uma rede de *hubs* de *ToTs* entre a AFRICAN WAY e a Better World Cameroon.

Nota:

As modalidades presencial e híbrida do programa estão dependentes do aluguer/da

municipalities as a supporting program for communities' transformation and maintenance/restoration of local ecosystems.

Note:

The Ecovillage Design Education (EDE) Course is a 120 hours comprehensive curriculum developed and certified by Gaia Education. It has been slightly adapted by Better World Cameroon (BWC) to meet the needs of local communities and the climate realities in Cameroon. It includes the main 4 areas relevant to Climate Change Adaptation practices - Social, Culture, Economy, and Ecology.

A team of AFRICAN WAY that has undergone and helped deliver the EDE course at BWC will serve as co-facilitators on the first EDE in Portugal.

This project is directly dependent on the establishment of partnerships for its effect or the rent or acquisition of land for the construction of the African Peace Village and of the Eco-Lodge and Permaculture Learning Center.

4.2.2 Training of Trainers Program

General Goal:

To provide youth and women with technical, theoretical and leadership knowledge and tools that will empower them to assume leadership roles in community projects, while maintaining engagement in a national and international platform of sharing best practices.

Strategic Goals:

- *To reach a vast international community through our online modality and by formalizing partnerships with important environmental education, youth and women entrepreneurship, and weaving and sacred activism platforms;*
- *To formulate and formalize partnership agreements with the local and regional municipalities as a supporting program for communities' transformation and youth and women entrepreneurship;*
- *To establish a network of AFRICAN WAY and Better World Cameroon hubs of ToTs.*

Note:

The on-site and hybrid modalities of the program are dependent on the borrowing/acquisition of land and/or

compra de terreno e/ou de parcerias a serem formalizadas para o efeito.

partnerships to be signed for the effect.

4.3 Consultoria Ndanifor

Objetivo Geral:

Desenvolver um modelo sólido de equidade econômica através de uma ação colaborativa de diplomacia cultural entre o Sul e o Norte Globais, na base da advocacia e criação de políticas para cooperação.

Objetivos Estratégicos:

- Formalizar parcerias através de cooperação por via de Memorando de Entendimento;
- Conectar e criar redes de projetos e partes interessadas com foco em áreas de intervenção, desafios e necessidades semelhantes;
- Desenhar um projeto liderado por jovens em conjunto com outros membros de uma Aliança de Permacultura e/ou Ecovilas onde a AFRICAN WAY possa estar inserida, de modo a co-criar ferramentas educativas que inspirem a transição de comunidades locais para uma maior resiliência ambiental, e para partilhar e desenvolver boas práticas.

Nota:

A Consultoria Ndanifor já se encontra em atividade e conta com a colaboração de Adrian Röbbke (com quem se acordou um MOU). Atualmente, está focada no desenvolvimento de uma plataforma digital e de currículos para programas de Formação de Instrutores para serem instruídos a clientes com projetos impactantes de transformação de comunidades, os quais serão clientes e parceiros úteis para a AFRICAN WAY.

É também a força motriz na promoção de advocacia e de negociações para a criação de políticas, as quais darão poder à visão e à ação da AFRICAN WAY no futuro. A Consultoria Ndanifor encontra-se, presentemente, a procurar estabelecer parcerias para a Associação na CoFSA/PNUD (Aliança para os Sistemas Alimentares Conscientes) e nos Grupos Catalyst ONU, assim como em outras Alianças de Permacultura e/ou Ecovilas (ex: Aliança Defender o Sagrado).

O seu desenvolvimento e ação futura permitirá à Associação aprender de várias perspetivas para a promoção de modelos de inovação social liderados pela comunidade e para prototipar para os seus desafios.

4.3 Ndanifor Consultancy

General Goal:

To develop a sound model of economic equity through collaborative action in Global South-North cultural diplomacy, through advocacy and policy advancement for liaison.

Strategic Goals:

- *To formalize partnerships through liaison of Memorandum Of Understanding (MOU);*
- *To weave and network with projects and stakeholders with similar areas of intervention, challenges and needs;*
- *To design a youth-led project together with other members of a Permaculture and/or Ecovillage Alliance where AFRICAN WAY can be inserted, in order to cocreate educational tools to inspire the transition of local communities towards a bigger environmental resilience, and to share and develop best practices.*

Note:

Ndanifor Consultancy is already underway, and counts with the collaboration of Adrian Röbbke (with whom a MOU has been agreed). Currently, it focuses on the development of a digital platform and curriculums for ToT Program to be delivered to clients with impactful community transformation projects, which will be useful clients and partners to AFRICAN WAY.

It is also the driver force in advancing advocacy and policy making negotiations, which will empower African Way's vision and action going forward. Ndanifor Consultancy is currently advocating for partnerships for AFRICAN WAY in the CoFSA/UNDP (Conscious Food Systems Alliance) and UN Catalyst Groups, as well as in other Permaculture and/or Ecovillage Alliances (ex: Defend the Sacred Alliance).

It's development and future action will allow the Association to learn from diverse perspectives of promoting community-led social innovation models and prototyping for the challenges at hand.

4.4 Produtos Agrícolas de Valor Elevado

Objetivo Geral:

Prototipar o HVAP como um programa centrado na paz e no empoderamento da comunidade e uma fórmula comprovada para o estabelecimento de uma economia verde e inclusiva com soluções baseadas na natureza, o qual irá transformar os mercados alimentar e de cosmética natural, e criar subsistência sustentável e resiliente para vários indivíduos ao longo das cadeias de fornecimento, assim como prevenir a perda de biodiversidade e de soberania alimentar.

Objetivos Estratégicos:

- Obter o certificado de qualidade para os produtos cultivados através dos métodos utilizados e do conhecimento a serem instruídos nos nossos cursos;
- Formular e formalizar acordos de parceria com Universidades nacionais e internacionais que permitam investigação científica e testes nas áreas de Sistemas Regenerativos, Design Integrado (desenvolvimento da tecnologia apropriada que complemente o conhecimento e as práticas indígenas), Ecovilas, Práticas Indígenas Africanas, Produtos de Cosmética, Higiene e Saúde Natural, e Práticas Agroecológicas;

Nota:

O Programa HVAP da African Way será elaborado dentro dos limites dos Acordos da COP21 de Paris e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, com o objetivo de aprimorar e expandir o conceito de "Permaculture the African Way" (Permacultura à Maneira Africana), conceito este desenvolvido pela Ecovila de Bafut que já impactou várias comunidades no mundo inteiro.

4.5 Kitchen Revolution

Objetivo Geral:

Apresentar e divulgar uma alternativa artesanal e ecológica de construção para a comunidade local, feita com materiais disponíveis localmente, e com *design* e acessórios artísticos exclusivos, que possa futuramente ser utilizada em comunidades vulneráveis, remotas e rurais, bem como ecovilas e parques de campismo.

Objetivos Estratégicos:

- Captar recursos financeiros, tanto por meio de atividades de *crowdfunding*, patrocínios e

4.4 High Value Agricultural Products (HVAP)

General Goal:

To prototype HVAP as a peace-centered and community-empowering program and a proven formula for setting up a green and inclusive economy with nature-based solutions, which will transform food and natural cosmetics networks, and create sustainable and resilient livelihoods for many along supply chains, while also preventing loss of biodiversity and food sovereignty.

Strategic Goals:

- *To obtain a certificate of quality for the products grown using the knowledge and methods to be delivered with the courses;*
- *To formulate and formalize partnership agreements with national and international Universities that will allow scientific investigation and testing in the fields of Regenerative Systems, Integral Design (appropriate technology to complement indigenous knowledge and practices), African Indigenous Practices, Natural Cosmetics, Hygiene and Health Products, and Agroecological Practices;*

Note:

The African Way HVAP Program will be designed within the limits of the Paris COP21 Agreements and the UN Sustainable Development Goals, with the goal of further improving and expanding the concept of "Permaculture the African Way", which was developed by Bafut Ecovillage and has already impacted several communities across the globe.

4.5 Kitchen Revolution

General Goal:

To present and disseminate a handmade, ecological construction alternative to the local community, made out of locally-available materials, and with unique design and art appliances that, in the future, can be used in vulnerable, remote and rural communities, as well as ecovillages and camping sites.

Strategic Goals:

- *To raise financial resources, both through crowdfunding activities, sponsorships and*

fundos de financiamento, para o início deste programa;

- Apresentar e implantar os modelos de Fogão Foguete e outros modelos de utensílios de cozinha em comunidades vulneráveis, remotas e rurais, bem como ecovilas e parques de campismo.

4.6 International Summer Camp

Objetivo Geral:

Reunir jovens de diferentes partes do mundo para promover a solidariedade, fomentar o intercâmbio cultural e criar uma rede mais ampla de parcerias entre os jovens do Sul e do Norte Globais.

Objetivos Estratégicos:

- Desenhar um projeto liderado por jovens em conjunto com outros membros de uma Aliança de Permacultura e/ou Ecovilas onde a AFRICAN WAY possa estar inserida, de modo a co-criar ferramentas educativas que inspirem a transição de comunidades locais para uma maior resiliência ambiental, e para partilhar e desenvolver boas práticas;

- Incentivar os jovens participantes nos nossos programas de voluntariado e intercâmbio juvenil a participar no *International Summer Camp*, como forma de partilha de experiências e de promoção das aprendizagens e das técnicas que lhes foram facilitadas nestes outros projetos da AFRICAN WAY.

Nota:

Os moldes da atividade para o *International Summer Camp* de Verão estão diretamente dependentes do MOU (Memorando de Entendimento) estabelecido com a Freixo do Meio (já em etapa avançada) para o seu efeito ou do aluguer / da compra de terreno para a construção da *African Peace Village* e do *Eco-Lodge* e Centro de Aprendizagem de Permacultura.

4.7 Ajuda Humanitária

Objetivo Geral:

Criar uma plataforma de ação social humanitária que forneça ferramentas sociais, profissionais e empresariais empoderadoras a comunidades extremamente vulneráveis, tais como refugiados, que lhes permitam melhorar as suas condições de vida, iniciar os seus próprios pequenos negócios e/ou ajudar as

funding grants, for the kickstart of this program;

- To present and establish the Rocket Stove models and other cooking appliances models in vulnerable, remote and rural communities, as well as ecovillages and camping sites.

4.6 International Summer Camp

General Goal:

To bring together young people from different parts of the world to promote solidarity, foster cultural exchange and create a wider network for weaving between youth of the Global South and North.

Strategic Goals:

- To design a youth-led project together with other members of a Permaculture and/or Ecovillage Alliance where AFRICAN WAY can be inserted, in order to cocreate educational tools to inspire the transition of local communities towards resilience, and to share and develop best practices;

- To encourage the youth participating in our volunteer and youth exchange programs to make part of the International Summer Camp, as a way of sharing experiences and promoting the learnings and tools that were provided with these other AFRICAN WAY's projects.

Note:

The molds of activity for the International Summer Camp is directly dependent on the establishment of a MOU with Freixo do Meio for its effect (already in advanced stage) or the rent or acquisition of land for the construction of the African Peace Village and of the Eco-Lodge and Permaculture Learning Center.

4.7 Humanitarian Aid

General Goal:

To create a platform of social humanitarian action that will provide extremely vulnerable communities, such as refugees, with empowering social, professional and business tools which enable them to increase their living conditions, start their own small businesses and/or help their

suas comunidades.

Objetivos Estratégicos:

- Fomentar condições para melhorar e promover o empoderamento económico, social e político de mulheres e jovens para transformar a agricultura em um negócio e desenvolver vínculos positivos em todas as cadeias de valor agrícolas, incluindo acesso a financiamento e *know-how* técnico;
- Formular e formalizar acordos de parceria com as autarquias locais e regionais como um programa de apoio para a transformação das comunidades e a reinserção de indivíduos na sociedade;
- Contactar figuras públicas na sociedade Portuguesa (e, mais tarde, Europeia) com raízes familiares nos Camarões e/ou organizações relacionadas com políticas alimentares/educativas em África para criar um programa de “Embaixadores Globais de Boa-Vontade da AFRICAN WAY” e tê-los como colaboradores e mensageiros da nossa missão e valores para o público geral.

4.8 Programa de Voluntariado

Objetivo Geral:

Formar voluntários e profissionais locais que queiram trabalhar em conjunto com a AFRICAN WAY na construção de uma equipa que procure interligar as agriculturas rural e urbana e as necessidades de consumo, de forma a fazer face aos desafios e oportunidades de desenvolvimento macroeconómico.

Objetivos Estratégicos:

- Formular e formalizar parcerias com parceiros nacionais e internacionais, organizações de jovens, universidades e autarquias para a integração de voluntários na AFRICAN WAY como um programa de apoio à transformação de comunidades e empreendedorismo jovem;
- Promover padrões globais de voluntariado inovador entre os voluntários de projetos locais e comunitários de formação em Permacultura, ao fornecer-lhes ferramentas de liderança de equipas de voluntários e de cálculo de impacto social.

Nota:

Algumas oportunidades de voluntariado, em particular aquelas em que a acomodação é necessária, estão diretamente dependentes do estabelecimento de parcerias para o efeito, ou

communities.

Strategic Goals:

- *To foster conditions to improve and promote the economic, social and political empowerment of women and youth to transform agriculture into a business and develop positive linkages across all the agricultural value chains including access to finance and technical know-how;*
- *To formulate and formalize partnership agreements with the local and regional municipalities as a supporting program for communities’ transformation and individuals’ re-insertion into society;*
- *To reach public figures in the Portuguese (and later European) society with family roots in Cameroon and/or related to humanitarian or food/education policy in Africa organizations to create a program of “AFRICAN WAY Global Goodwill Ambassadors” and have them collaborate and bring forward our mission and values to the general public.*

4.8 Volunteer Program

General Goal:

To train volunteers and local practitioners who are willing to work together with AFRICAN WAY to build a team which looks to interconnect rural and urban agriculture and consumption needs, in order to face the challenges and opportunities for macro-economic development.

Strategic Goals:

- *To formulate and formalize partnerships with national and international partners, youth organizations, universities and municipalities for the integration of volunteers in AFRICAN WAY as a supporting program for communities’ transformation and youth entrepreneurship;*
- *To promote global standards of innovative volunteering among volunteers of locally-owned, community-led Permaculture training projects, by providing them tools for duty care (volunteers-leading skills) and social impact measurement.*

Note:

Some volunteering opportunities, particularly when accommodation is necessary, are directly dependent on the establishment of partnerships for its effect or the rent or acquisition of land for the

do aluguer / da compra de terreno para construção da *African Peace Village* e do *Eco-Lodge* e Centro de Aprendizagem de Permacultura.

construction of the African Peace Village/Eco-Lodge and Permaculture Learning Center.

4.8.1 Intercâmbio Juvenil

Objetivo Geral:

Reunir jovens de diferentes partes do mundo para promover a solidariedade, fomentar o intercâmbio cultural e criar uma rede mais ampla de parcerias entre os jovens do Sul e do Norte Globais.

Objetivos Estratégicos:

- Formular e formalizar acordos de parceria e estágio com escolas secundárias, universidades e associações juvenis, nacionais e internacionais, bem como com outros parceiros e autarquias locais e regionais, para criação de oportunidades de estágio, investigação científica e voluntariado;
- Formular e formalizar acordos de parceria com Associações Juvenis, Organizações de Voluntariado, Escolas Secundárias e Universidades aderentes ao programa Erasmus+, atuando como entidade exterior.

4.9 Pesquisa de Desenvolvimento Sustentável

Objetivo Geral:

Apoiar o desenvolvimento de pesquisas nas áreas de sistemas regenerativos, ecovilas, práticas indígenas africanas, permacultura, tecnologia apropriada e práticas agroecológicas, de forma a dissipar o mito da ineficácia dos sistemas africanos e a recuperar o conceito de florestas espirituais como uma visão de liderança ambiental para África, ao mesmo tempo que redesenhamos sistemas de dignidade humana e de empreendedorismo jovem e de mulheres que impactará empresas, governos e a sociedade civil através de uma abordagem de pesquisa sustentável transdisciplinar.

Objetivos Estratégicos:

- Formular e formalizar acordos de parceria com instituições, parceiros, universidades e autarquias, nacionais e internacionais, para a promoção de partilha de boas práticas e a co-criação de protocolos e métodos de pesquisa;

4.8.1 Youth Exchange

General Goal:

To bring together young people from different parts of the world to promote solidarity, foster cultural exchange and create a wider network for weaving between youth of the Global South and North.

Strategic Goals:

- *To formulate and formalize partnership and internship agreements with national and international high schools, universities and youth associations, as well as other partners and local and regional municipalities to create internship, scientific research and volunteering opportunities;*
- *To formulate and formalize partnership agreements with Youth Associations, grassroots volunteer organizations, High Schools and Universities adhering to the Erasmus+ program, acting as a third-party entity.*

4.9 Sustainable Development Research

General Goal:

To support research development in the areas of regenerative systems, ecovillages, African Indigenous practices, permaculture, appropriate technology and agroecological practices in order to dispel the myth of the ineffectiveness of African systems and restore the concept of spiritual forests as an environmental leadership vision for Africa, while redesigning systems of human dignity and of youth and women's entrepreneurship that will impact companies, governments and civil society through a transdisciplinary sustainability research approach.

Strategic Goals:

- *To formulate and formalize partnership agreements with national and international institutions, partners, universities and municipalities to promote sharing of best practices and co-creation of research protocols and methods;*

- Desenvolver soluções tecnológicas em colaboração com movimentos de base (*grassroots*) de modo a endereçar problemáticas reais tais como a adaptação às alterações climáticas, pesticidas orgânicos e controlo de doenças, e escassez de acesso a fundos económicos por parte dos agricultores.

- To develop technological solutions in collaboration with grassroots movements in order to tackle real issues such as climate change adaptation, organic pests and diseases control, and

5. Plano de Atividades 2022

De seguida serão apresentados os objetivos operacionais, ou seja, um conjunto de ações previstas para serem realizadas durante o ano de 2022, tendo em consideração os objetivos estratégicos da AFRICAN WAY, bem como dos seus projetos e programas específicos.

5. Activity Plan for 2022

Below are presented the operational goals, that is, a set of actions planned to be performed during 2022, taking into account the strategic objectives of AFRICAN WAY, as well as of its specific projects and programs.

5.1 Cronograma de Ações / *Schedule of Action*

5.1.1 Programas e Projetos Específicos / *5.1.1 Specific Programs and Projects*

OBJETIVOS OPERACIONAIS PARA 2022 2022 OPERATIONAL GOALS		MÊS / MONTH												RESP.	
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
African Peace Village	Desenvolver o modelo de negócio e a estrutura de custos (considerar todos os recursos necessários) <i>To develop its business model and cost structure (consider all necessary resources)</i>	■	■	■											CT + CA
	Fazer um levantamento dos possíveis terrenos para compra ou arrendamento para a construção da Ecovila <i>To conduct a survey on the possible pieces of land for purchase or rent for the construction of the Ecovillage</i>		■	■											CA + CT
	Fazer um levantamento das licenças obrigatórias para a construção e funcionamento da Ecovila <i>To conduct a survey on the mandatory licenses for the construction and functioning of the Ecovillage</i>		■	■											CA
	Fazer um levantamento dos possíveis meios de captação de recursos (fundos de financiamento, <i>business angel, crowdfunding</i> , patrocínios, doações, etc.) para a construção da Ecovila <i>To conduct a survey on the possible means for fundraising (investment funds, business angel, crowdfunding, sponsorships, donations, etc.) for the construction of the Ecovillage</i>		■	■	■	■	■								CA + CT + CAG/CM
	Formular e formalizar uma parceria com a GEN (Global Ecovillage Network), em particular a GEN Europe <i>To formulate and formalize a partnership with GEN (Global Ecovillage Network), particularly GEN Europe</i>				■	■	■								CT
	Planejar campanhas de captação de fundos <i>To plan fundraising campaigns</i>							■	■	■	■	■			CAG/CM
Eco-Lodge and PLC	Desenvolver o modelo de negócio e a estrutura de custos (considerar todos os recursos necessários) <i>To develop its business model and cost structure (consider all necessary resources)</i>	■	■	■											CT + CA
	Fazer um levantamento das licenças obrigatórias para a construção e funcionamento deste Espaço <i>To conduct a survey on the mandatory licenses for the construction and functioning of this Space</i>		■	■											CA, CT
	Fazer um levantamento dos possíveis meios de captação de recursos (fundos de financiamento, <i>business angel, crowdfunding</i> , patrocínios, doações, etc.) para a construção e funcionamento deste Espaço <i>To conduct a survey on the possible means for fundraising (investment funds, business angel, crowdfunding, sponsorships, donations, etc.) for the construction and functioning of this Space</i>		■	■	■	■	■								CA + CT + CAG/CM
	Estabelecer parceria com arquitecto e engenheiro civil (de preferência pro-bono e em Portugal) <i>To establish a partnership with an architect and a civil engineer (preferably pro-bono and in Portugal)</i>							■	■						CT + CA + CAG/AJ
	Elaborar o projeto arquitetónico <i>To elaborate the architectural project</i>								■	■	■	■			CT
	Planejar campanhas de captação de fundos <i>To plan fundraising campaigns</i>							■	■	■	■	■			CAG/CM

Sustainable Development Research	Desenvolver o modelo de negócio e a estrutura de custos (considerar todos os recursos necessários) <i>To develop its business model and cost structure (consider all necessary resources)</i>																CA + CT
	Fazer um levantamento das universidades portuguesas e internacionais que oferecem cursos relacionados ao Desenvolvimento Sustentável e áreas temáticas afins. <i>To conduct a survey on national and international Universities which offer courses to Sustainable Development or related topics.</i>																CA
	Formular e formalizar acordos de parceria com universidades a nível nacional internacional que participarão em investigação científica e experimentação nas áreas de Sistemas Regenerativos, Ecovilas, Práticas Indígenas Africanas, HVAP, Permacultura, Tecnologia Apropriada e Práticas Agroecológicas <i>To formulate and formalize partnership agreements with national and international Universities that will engage in scientific investigation and testing in the fields of Regenerative Systems, Ecovillages, African Indigenous Practices, HVAP, Permaculture, Appropriate Technology, and Agroecological Practices</i>																CT

5.1.2 Objetivos Operacionais Transversais / 5.1.2 Cross-cutting Operational Goals

OBJETIVOS OPERACIONAIS PARA 2022 2022 OPERATIONAL GOALS		MÊS / MONTH												RESP.			
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
Apoio à Gestão / Management Support	Atualizar e gerir o Website <i>To update and manage the Website</i>																CAG/CM
	Atualizar e gerir as Redes Sociais (Facebook, Youtube, LinkedIn e Instagram) <i>To update and manage Social Networks (Facebook, Youtube, LinkedIn and Instagram)</i>																CAG/CM
	Preparar Design da Newsletter AFRICAN WAY <i>To prepare the design for the AFRICAN WAY Newsletter</i>																CAG/CM
	Criar Primeiro Vídeo Institucional da AFRICAN WAY <i>To create the first Institutional Video of AFRICAN WAY</i>																CAG/CM
	Elaborar Plano de Marketing da AFRICAN WAY para 2023 <i>To elaborate AFRICAN WAY's Marketing Plan for 2023</i>																CAG/CM
	Aderir ao Livro de Reclamações Eletrónico <i>To adhere to the Electronic Reclamation Book</i>																CAG/AJ + CA

6. Recursos

6.1 Recursos Financeiros

Até o momento, a AFRICAN WAY tem se sustentado financeiramente graças ao investimento dos seus associados, mais precisamente do seu sócio fundador Joshua Konkankoh.

Prevê-se para o ano de 2022, bem como para os anos seguintes, a captação de fundos através de doações, patrocínios, candidaturas a fundos, assim como do desenvolvimento esporádico dos programas e projetos da Associação.

6.2 Recursos Humanos

Os recursos humanos da AFRICAN WAY são os seus membros associados e parceiros, que têm trabalhado voluntária e incansavelmente para alcançarem os objetivos propostos. Oportunamente e quando a Associação obter receitas que justifiquem o pagamento dos serviços prestados pelos seus membros, serão apresentadas propostas para cada programa / projeto oportunamente em Assembleia Geral.

6.3 Recursos Logísticos

Visto que a AFRICAN WAY ainda não tem instalações próprias, mais precisamente, ainda não tem um terreno para construir a *African Peace Village* (o seu projeto principal), os recursos logísticos referentes ao espaço físico são limitados e dependentes de instalações emprestadas ou alugadas de parceiros.

6.4 Recursos de Apoio à Gestão

A Coordenação de Apoio à Gestão responsabiliza-se pelas atividades de Comunicação & Marketing, Apoio Jurídico e Apoio Contabilístico à AFRICAN WAY, sob a responsabilidade da associada Milene Montanha, com o apoio dos associados João Correia, Mário Fernandes e Raphael Ladeia, bem como dos parceiros Miranda & Associados - Sociedade de Advogados e Wezplan – Contabilidade e Apoio à Gestão, Lda.

6. Resources

6.1 Financial Resources

So far, AFRICAN WAY has supported itself financially thanks to the investment of its associates, more precisely its founding partner Joshua Konkankoh.

Fundraising is expected for the year 2022, as well as for the following years, through donations, sponsorships, fund applications, as well as the sporadic development of the programs and projects of the Association.

6.2 Human Resources

AFRICAN WAY's human resources are its associate members and partners, who have been working voluntarily and tirelessly to achieve the proposed goals. In due time and when the Association obtains revenues that justify the payment of services provided by its members, proposals will be presented for each program / project promptly at the General Assembly.

6.3 Logistical Resources

As AFRICAN WAY does not yet have its own facilities, more precisely, it does not yet have a plot of land to build the African Peace Village (its main project), the logistical resources related to physical space are limited and dependent on facilities borrowed or rented from partners.

6.4 Management Support Resources

The Management Support Coordination is responsible for the activities of Communication & Marketing, Legal Support and Accounting Support to AFRICAN WAY, under the responsibility of the member Milene Montanha, with the support of the members João Correia, Mário Fernandes and Raphael Ladeia, as well as the partners Miranda & Associados - Law Firm and Wezplan - Accounting and Management Support, Lda.

6.4.1 Comunicação & Marketing

A Equipa de Comunicação e Marketing da AFRICAN WAY é atualmente composta pelos seus associados João Correia, Mário Fernandes e Milene Montanha.

6.4.2 Apoio Jurídico

A AFRICAN WAY conta com o apoio jurídico (pró-bono) da Miranda & Associados - Sociedade de Advogados, bem como com o apoio do seu associado advogado Raphael Ladeira.

6.4.3 Apoio Contabilístico

A AFRICAN WAY conta com o apoio contabilístico (pró-bono) da Wezplan – Contabilidade e Apoio à Gestão, Lda.

6.4.1 Communication & Marketing

AFRICAN WAY's Communication and Marketing Team is currently made up of its associates João Correia, Mário Fernandes and Milene Montanha.

6.4.2 Juridical Support

AFRICAN WAY has the legal support (pro-bono) of Miranda & Associados - Sociedade de Advogados, as well as the support of its associate lawyer Raphael Ladeira.

6.4.3 Accounting Support

AFRICAN WAY has the accounting support (pro-bono) from Wezplan – Contabilidade e Apoio à Gestão, Lda.

7. Orçamento para 2022

Este primeiro Plano Anual de Atividades e Orçamento da AFRICAN WAY não contempla o Orçamento para 2022, visto que as Coordenações Técnica e Administrativa irão desenvolver, ainda no decorrer do primeiro trimestre de 2022, os modelos de negócio e as estruturas de custos, a considerar todos os recursos necessários (financeiros, humanos, logísticos, etc.) para cada um dos programas e projetos da Associação.

Desta forma, prevê-se que até a próxima Assembleia Geral, a realizar-se em março de 2022, seja possível apresentar esta informação.

8. Monitorização e Avaliação

No quadro da monitorização e avaliação, o Plano Anual de Atividades e Orçamento 2022 prevê revisões quadrimestrais, ou sempre que for considerado necessário e/ou pertinente. As ações de avaliação e melhoria contínua analisam e avaliam os seguintes domínios:

- Eficácia dos programas e projetos da Associação;
- Eficiência dos recursos envolvidos;
- Impacto na sociedade;
- Continuidade dos programas e/ou projetos – fatores favoráveis e barreiras reais ou potenciais;

7. Budget for 2022

This first Annual Activity Plan and Budget of AFRICAN WAY does not present the Budget for 2022, since the Technical and Administrative Coordination will develop, during the first quarter of 2022, the business models and structures of costs, which will consider all the necessary resources (financial, human, logistics, etc.) for each one of the programs and projects of the Association.

Therefore, we expect that by the next General Assembly, to be held in March 2022, it will be possible to present such information.

8. Monitoring and Evaluation

In the context of monitoring and evaluation, the Annual Activity Plan and Budget 2022 provides for reviews every four months, or whenever deemed necessary and/or relevant. Assessment and continuous improvement actions analyze and assess the following domains:

- *Effectiveness of the Association's programs and projects;*
- *Efficiency of the resources involved;*
- *Impact on society;*
- *Continuity of programs and/or projects – enabling factors and actual or potential*

- Eficácia do sistema de gestão.

barriers;

- *Effectiveness of the management system.*

9. Comunicação e Divulgação

O presente Plano Anual de Atividades e Orçamento encontra-se disponível para consulta no website institucional da AFRICAN WAY. É divulgado junto das partes interessadas, em suporte digital, sendo enviado para todas as partes interessadas que o solicitem.

9. Communication and Disclosure

This Annual Activity Plan and Budget is available for consultation on the institutional website of AFRICAN WAY. It is disclosed to interested parties, in digital format, and sent to all interested parties who request it.

10. Parecer do Conselho Fiscal

No dia 27 de dezembro de 2021, pelas 19h30, reuniu o Conselho Fiscal da African Way - Associação para a Cooperação e o Desenvolvimento Sustentável, via plataforma Zoom, para, nos termos estatutários, apreciar e dar parecer sobre o Plano de Atividades e Orçamento para 2022.

Após a análise do documento elaborado pela Direção, o Conselho Fiscal concluiu que:

1. A proposta do presente Plano de Atividades processou-se no respeito pela Lei e pelos Estatutos.
2. Quanto ao Orçamento para 2022, face aos motivos mencionados para a impossibilidade da sua atempada elaboração, espera-se que se cumpra o prazo de apresentação do mesmo na próxima Assembleia Geral, a realizar-se em março de 2022.
3. Assim, como resultado da análise, o Conselho Fiscal apresenta parecer favorável para a aprovação do Plano de Atividades e Orçamento para 2022, proposto pela Direção.

10. Opinion of the Audit Committee

On December 27, 2021, at 7:30 pm, the Supervisory Board of African Way - Association for Cooperation and Sustainable Development met, via platform Zoom, to assess and issue an opinion on the Activity Plan and Budget for 2022, under the bylaws .

After analyzing the document prepared by the Management, the Supervisory Board concluded that:

1. *The proposal for this Plan of Activities was carried out in compliance with the Law and the Bylaws.*
2. *As for the Budget for 2022, given the reasons mentioned for the impossibility of its timely preparation, it is expected to meet the deadline for its presentation at the next General Assembly, to be held in March 2022.*
3. *Thus, as a result of the analysis, the Audit Committee presents a favorable opinion for the approval of the Activities Plan and Budget for 2022, proposed by the Management.*